

	VVP soc en fam redenen	VVP 50+ / 2 kinderen -14j	AVP persoonl aangeleg	AVP 50+ / 2 kinderen -14j	Bijz VVP 50+	TBS persoonl aangel
Voorwaarde	-Vastbenoemden+ tijdelijken in hoofdambt -Blijven presteren : min 1 lesuur of 10% FT voor CLB -Geen vervangende winst-gevende activiteit toegestaan -Uitz: herintreders	-Vastbenoemden+ tijdelijken in hoofdambt -Blijven presteren : min 1 lesuur of 10% FT voor CLB -Geen vervangende winst-gevende activiteit toegestaan -50j zijn of 2 kindereh hebben jonger dan 14 jaar -Uitz: herintreders	-Vastbenoemden in hoofdambt -Blijven presteren : min 1 lesuur of 10% FT voor CLB <u>-In onderwijs (uitz HO)</u> Geen vervangende winst-gevende activiteit toegestaan <u>-Buiten onderwijs</u> Vervangende winstgevende activiteit mogelijk -Uitz: herintreders	-Vastbenoemden in hoofdambt -Blijven presteren : min 1 lesuur of 10% FT voor CLB <u>-In onderwijs</u> Geen vervangende winst-gevende activiteit toegestaan <u>-Buiten onderwijs</u> Vervangende winstgevende activiteit mogelijk -50j zijn of 2 kindereh hebben jonger dan 14 jaar -Uitz: herintreders	-Vastbenoemden -Blijven presteren : min ½ opdracht (anders VVP of AVP) -Geen vervangende winst-gevende activiteit toegestaan Uitz: interim in dezelfde school of politiek mandaat -50j zijn	-Vastbenoemden -Tijdelijk aangesteld in : -1 of meer betrekkingen die voor hun geheel niet vatbaar zijn voor reaff/wedertewst En -voor een volledig schooljaar in 1 of meer vacante of niet vacante betrekking
Aanvang	Bij noodzaak	1/09 – 1/10 – 1/01 – 1/04	1/09 – 1/10 – 1/01 – 1/04	1/09 – 1/10 – 1/01 – 1/04	1/09 – 1/10 – 1/01 – 1/04	Kan op elk moment ingaan
Duur	Min 1 dag - max 5 jaar Alle VVP's tellen mee	Max 5 jaar (alle VVP samen sinds 1/7/1982) Kan over schooljaren lopen	Geen max duur Kan over schooljaren lopen	Geen max duur Kan over schooljaren lopen		Geen minimumduur Max 5 jaar per pers.lid
einde	Volgens overeenkomst met IM Einde schooljaar Opzegging door IM voor 30/6	Steeds 31 augustus Bij einde schooljaar waarin 1 kind 14 jaar wordt (31 aug) Door IM en pers.lid Opzegging door IM voor 30/6	Steeds 31 augustus Door IM en pers.lid Opzegging door IM voor 30/6	Steeds 31 augustus Bij einde schooljaar waarin 1 kind 14 jaar wordt (31 aug) Door IM en pers.lid Opzegging door IM voor 30/6	Door pers.lid Opzeg voor 15 maart	-Volgens overeenkomst met IM -Na periode van 5 jaar -Voortijdig na wederzijds akkoord pers.lid en IM
admin toestand	-dienstactiviteit -geen gevolg voor geldel anc.	-dienstactiviteit	-non activiteit voor niet verrichte prestaties -geen gevolg voor geldel anc.	-non activiteit voor niet verrichte prestaties -geen gevolg voor geldel anc.		-tbs
Wedde	Bezoldiging voor gepresteerde diensten Weddeanciënniteit loopt door Wedde tijdens vakantie evenredig verminderd	Bezoldiging voor gepresteerde diensten Weddeanciënniteit wordt niet gewijzigd	Bezoldiging voor gepresteerde diensten Wedde tijdens vakantie evenredig verminderd	Bezoldiging voor gepresteerde diensten Geen bonus	Bezoldiging voor gepresteerde diensten Bonus (1/4 van de wedde voor niet gepresteerde diensten)	Bezoldiging geschorst Geen recht op wedde/wedde- verhoging/wachtgeld Geen aanspraak op selectie / bevorderingsambt Geen dienst / sociale ancien.
Interim	Mogelijk	Mogelijk	Mogelijk	Mogelijk	Mogelijk	
Pensioen	-Komt in aanmerking voor opening pensioensrecht -Diensten meegerekend voor zover ze vallen binnen het kapitaal aan pensioenvoordeel (20%regel) -Grondslag berekening : op basis van volledige wedde	-Komt in aanmerking voor opening pensioensrecht -Diensten meegerekend voor zover ze vallen binnen het kapitaal aan pensioenvoordeel (20%regel) -Grondslag berekening : op basis van volledige wedde	-Komt in aanmerking voor opening pensioensrecht -Afwzigheid komt bij berekening in aanmerking a rato van werkelijk vertrekte opdracht -Grondslag berekening : op basis van volledige wedde	-Komt in aanmerking voor opening pensioensrecht - Afwzigheid komt bij berekening in aanmerking a rato van werkelijk vertrekte opdracht -Grondslag berekening : op basis van volledige wedde	-Komt volledig in aanmerking voor opening pensioensrecht En berekening (geen 20%grens -Grondslag berekening : wedde zoals in dienst	

	LOOPBAANONDERBR VOLLEDIG (VLBO)	LOOPBAANONDERBR GEDEELTELIJK (GLBO)	LOOPBAANONDERBR GEDEELTELIJK 50+	LOOPBAANONDERBR PALLIATIEVE ZORGEN	LOOPBAANONDERBR OUDERSCHAPSVERLOF (LBOOV)	LOOPBAANONDERBR BEROEPSOPLEIDING
admin toestand	Dienst- , geldelijke - , ambtsactiviteit	Dienst- , geldelijke - , ambtsactiviteit	Dienst- , geldelijke - , ambtsactiviteit	Dienst- , geldelijke - , ambtsactiviteit	Dienst- , geldelijke - , ambtsactiviteit	Dienst- , geldelijke - , ambtsactiviteit
uitkering	<p>Onderbrekingsuitkering (geen soc.inhouding; bedrijfsvoorh 10.13%) Geen recht op vakantiegeld of eindejaarstoelage Domicilie in België Bedragen -5% vanaf 13° maand (LBOPZ en LBOOV tellen niet mee)</p> <p>Vervalt -bij meer dan 1j zelfstandige activiteit -bij aanvang/uitbreiding bezodigde activiteit -bij pensioen www.rva.be Geen LO voor wie geen recht heeft op of voor wie afziet van uitkering (wel TBS PA)</p>	<p>Onderbrekingsuitkering (geen soc.inhouding; bedrijfsvoorh 17.15%) Geen recht op vakantiegeld of eindejaarstoelage Domicilie in België Bedragen -5% vanaf 13° maand (LBOPZ en LBOOV tellen niet mee)</p> <p>Vervalt -bij aanvang/uitbreiding bezodigde activiteit -bij pensioen www.rva.be Geen LO voor wie geen recht heeft op of voor wie afziet van uitkering (wel AVP PA)</p>	<p>Onderbrekingsuitkering (geen soc.inhouding; bedrijfsvoorh 17.15%) Geen recht op vakantiegeld of eindejaarstoelage Domicilie in België Bedragen -5% vanaf 13° maand (LBOPZ en LBOOV tellen niet mee)</p> <p>Vervalt -bij aanvang/uitbreiding bezodigde activiteit -bij pensioen www.rva.be Geen LO voor wie geen recht heeft op of voor wie afziet van uitkering (wel AVP PA)</p>	<p>Onderbrekingsuitkering (geen soc.inhouding; bedrijfsvoorh 10.13 / 17.15%) Geen recht op vakantiegeld of eindejaarstoelage Domicilie in België Bedragen -5% vanaf 13° maand LO</p> <p>Vervalt -bij aanvang/uitbreiding bezodigde activiteit -bij pensioen www.rva.be Geen LO voor wie geen recht heeft op of voor wie afziet van uitkering</p>	<p>Onderbrekingsuitkering (geen soc.inhouding; bedrijfsvoorh 10.13 / 17.15%) Geen recht op vakantiegeld of eindejaarstoelage Domicilie in België Bedragen -5% vanaf 13° maand (LBOPZ en LBOOV tellen niet mee)</p> <p>Vervalt -bij aanvang/uitbreiding bezodigde activiteit -bij pensioen www.rva.be Geen LO voor wie geen recht heeft op of voor wie afziet van uitkering</p>	<p>www.rva.be</p>
Premie	Premie: vanaf aanvang LO Max 2j.	Premie: vanaf aanvang LO Max 2j.	Premie: vanaf aanvang LO Max 2j.	Premie: duur LBOPZ	Premie: Max 2j.	Premie : duur opleiding
Pensioen	<p>Voor opening recht tellen : 1° jaar : altijd 2°+3° j : als perslid valideert (uitz perslid met kinderbijslag kind -6 jaar) 4°+5° j : als perslid valideert 6° jaar: validering onmogelijk</p> <p>Voor berekenig : voor zover ze vallen binnen het kapitaal aan pensioenvoordeel (20%regel)</p>	<p>Voor opening recht tellen : 1° jaar : altijd 2°+3° j : als perslid valideert (uitz perslid met kinderbijslag kind -6 jaar) 4°+5° j : als perslid valideert 6° jaar: validering onmogelijk</p> <p>Voor berekenig : voor zover ze vallen binnen het kapitaal aan pensioenvoordeel (20%regel)</p>	<p>Voor opening recht tellen : 1° jaar : altijd 2°+3° j : als perslid valideert (uitz perslid met kinderbijslag kind -6 jaar) 4°+5° j : als perslid valideert 6° jaar: validering onmogelijk</p> <p>Voor berekenig : voor zover ze vallen binnen het kapitaal aan pensioenvoordeel (20%regel)</p>	<p>Voor opening recht tellen : 1° jaar : altijd 2°+3° j : als perslid valideert (uitz perslid met kinderbijslag kind -6 jaar) 4°+5° j : als perslid valideert 6° jaar: validering onmogelijk</p> <p>Voor berekenig : voor zover ze vallen binnen het kapitaal aan pensioenvoordeel (20%regel)</p>	<p>Voor opening recht tellen : 1° jaar : altijd 2°+3° j : als perslid valideert (uitz perslid met kinderbijslag kind -6 jaar) 4°+5° j : als perslid valideert 6° jaar: validering onmogelijk Enkel gevalideerde periodes tellen mee</p> <p>Voor berekenig : niet in 20%regel</p>	<p>Voor opening recht tellen : 1° jaar : altijd 2°+3° j : als perslid valideert (uitz perslid met kinderbijslag kind -6 jaar) 4°+5° j : als perslid valideert 6° jaar: validering onmogelijk</p> <p>Voor berekenig : voor zover ze vallen binnen het kapitaal aan pensioenvoordeel (20%regel)</p>